



UNION DES EGLISES EVANGELIQUES AU CAMEROUN
DISTRICT DE NGAOUNDERE / PAROISSE DE NGAOUNDERE
EGLISE LOCALE DE NGAOUNDERE MBIDENG



LA PORTEE DE L'ENGAGEMENT D'UN CHEF OU CHEFTAIN DE TROUPE.

ADAMOU SALOMON, Surveillant Général Adjoint de la paroisse de N'Gaoundéré.

Tel : 697644553 / 652071816

N'Gaoundéré, 2023

Table des matières

But.....	3
INTRODUCTION.....	4
I- DEFINITION.....	5
II- L'ENGAGEMENT DU CHEF.....	6
III- L'IMPLICATION SPIRITUELLE.....	7
1- Au plan personnel.....	7
2- Vis-à-vis des autres.....	9
IV- L'IMPLICATION SOCIALE.....	11
1- Sur le membre pour son bien-être.....	11
2- Sur le membre pour la société.....	11
V- LA PLACE DU COURS PREPARATOIRE DANS LA PREPARATION DE L'ASPIRANT-CHEF.....	13
V- CONCLUSION.....	16

But

Cet enseignement vise à aider les chefs ou cheftaines de troupe à prendre conscience de la responsabilité qu'ils ont et par ailleurs les équiper pour cette mission dans le mouvement.

Ce document est destiné à tous les chefs ou cheftaines de troupe !

INTRODUCTION

La J.E.A est une œuvre chrétienne à caractère évangélique qui mérite assez du sérieux et de l'engagement des responsables, notamment les chefs et cheftaines de troupe. De cet engagement dépend le dynamisme et la croissance de la troupe tant sur le plan humain que sur le plan spirituel. Plus les chefs et cheftaines sont engagés, mieux la troupe se porte et la formation des membres est assurée. Cet exposé répond à la question : **QUELLE EST LA PORTEE DE L'ENGAGEMENT DU CHEF OU CHEFTAINES ET POURQUOI ?**

Tout œuvre, que nous souhaitons sa réussite, nécessite de notre part un engagement régulier, une entière implication physique, morale, spirituelle et sociale. Une personne qui s'engage avant le début d'une œuvre s'y prend à cœur par le sérieux autour de cette œuvre. Ainsi, l'engagement implique l'honneur, tout comme la responsabilité physique et morale. Les initiateurs de la J.E.A voulant des personnes prêtes à accomplir sans faille les activités de ce mouvement, ont instaurés à des niveaux clés d'avancement : ***l'engagement.***

I-DEFINITION

Avant de commencer, je vais d'abord nous signifier que nous avons quatre (04) engagements dans le manuel : trois (03) engagements de responsabilités pour soi et envers les autres, et un autre engagement déclaration solennelle après obtention de son étape « Guide ou Porteuse ». Nous allons expliquer un peu plus loin.

L'engagement : action de s'engager par une promesse ; ou le fait de s'engager à servir pour un temps. Et s'engager veut dire : *se lier par une promesse qui doit être exécuté.*

Chef ou cheftaine : celui ou celle qui est à la tête d'un corps ou d'une assemblée ; qui occupe la première place dans un groupe. Dans le cadre précis du mouvement c'est celui ou celle qui est à la tête de la direction d'une troupe.

La définition biblique de la responsabilité du chef ou de la cheftaine est donnée dans **1 Timothée 3 :1-7** « ***Cette parole est certaine : si quelqu'un aspire à la charge d'évêque, il désire une œuvre excellente. Il faut donc que l'évêque soit, irréprochable, marié à une seule femme, sobre, modéré, réglé dans sa conduite, hospitalier, propre à l'enseignement. Il faut qu'il ne soit ni adonné au vin, ni violent, mais indulgent, pacifique, désintéressé. Il faut qu'il dirige bien sa propre maison, et qu'il tienne ses enfants dans la soumission et dans une parfaite honnêteté. Car si quelqu'un ne sait pas diriger sa propre maison, comment prendra-t-il soin de l'église de Dieu ? Il ne faut pas qu'il soit un nouveau converti, de peur qu'enflé d'orgueil il ne tombe sous le jugement du diable. Il faut aussi qu'il reçoive un bon témoignage de ceux du dehors, afin de ne pas tomber dans l'opprobre et dans les pièges du diable***»

Ainsi donc, la responsabilité du chef ou de la cheftaine est semblable à celle des pasteurs ou des évêques. De ces versets se dégage tous les volets dans lesquels est impliqué l'engagement du chef et cheftaine que nous allons étudier.

II- L'ENGAGEMENT DU CHEF

Plusieurs versets dans la Bible nous témoignent l'importance de joindre à nos paroles les actes. Nos paroles n'auront de puissance que lorsqu'elles sont traduites dans nos actes. Plusieurs chefs échouent aujourd'hui dans l'exercice de leur mission parce qu'ils n'ont pas véritablement compris le sens de « l'engagement » en tant que chef.

Ecclésiaste 5 :1 « *Ne parle pas trop vite et ne te dépêche pas de faire des promesses à Dieu. Dieu est au ciel, et toi sur la terre. Donc, parle, peu* »

Matthieu 5 :37 « *Que votre parole soit oui, oui, non, non ce qu'on y ajoute vient du malin* »

Il est donc clair par ces versets que les actes du chef doivent être pris au sérieux pour la réussite de sa mission dans sa troupe. L'engagement qu'il s'apprête à faire le jour de la cérémonie d'engagement devant l'assemblée de Dieu doit être résolu et convaincu que c'est effectivement Dieu qui l'appelle à cette œuvre.

« Sachant que le Seigneur m'a appelé à ce travail parmi les jeunes, que c'est son œuvre qui est placé entre mes mains, je m'engage à faire de mon mieux pour que chaque garçon confié à ma charge, ait une connaissance réelle de Jésus Christ comme Seigneur et Sauveur. Je m'engage à les instruire afin qu'ils deviennent des chrétiens fidèles et des citoyens conscients de leurs responsabilités. Je promets d'accomplir ma tâche dans la foi et l'obéissance à Jésus Christ mon sauveur et mon Seigneur et d'être loyal à mon église avec l'aide de Dieu».

Cette promesse est celle que le chef doit s'y conformer dans toute son entièreté. Elle doit être vécue et expérimenté par le chef dans son quotidien. Elle prend en compte plusieurs aspects : spirituel, physique social et moral.

Quel est la portée spirituelle de cet engagement ?

III- L'IMPLICATION SPIRITUELLE

1- Au plan personnel

Toute décision d'ordre morale à caractère évangélique est d'abord et avant tout spirituelle. Elle doit être murie et développée dans le spirituel avant d'être manifestée dans les actes au travers de la proclamation solennelle dans l'église. Déjà, depuis la phase de la posture membre de la J.E.A, l'engagement est initié avant de prendre effectivement part aux activités du mouvement. Donc, la notion d'engagement pour le chef n'est *qu'une suite continue d'un parcours heureux et productif dans le mouvement.*

Déjà qu'il avait déclaré en tant que chef de patrouille son engagement par : **reconnaitre et accepter Jésus-Christ comme Seigneur et sauveur personnel**, le responsable qu'il est, dans la suite de l'aventure, est appelé à adopter la posture du pasteur telle que décrite dans 1 Timothée 3 :1-7. C'est donc pour dire que, *celui qui s'engage est un disciple de Christ ayant une parfaite relation avec lui.* Conclusion, ce n'est qu'une suite logique des premières phrases de l'engagement de ce dernier commence par le fait qu'il **«reconnait que c'est Christ qui l'a appelé à cette œuvre et que l'œuvre qu'il fera est pour lui.»** c'est là que commence véritablement l'implication spirituelle du chef.

Le chef doit être conscient que l'œuvre qui suivra quand il aura porté ses épaulettes est hautement spirituelle commandée par le divin. *C'est un honneur qui lui est fait en tant qu'homme pour conduire une œuvre divine.* Quel privilège ! C'est la raison pour laquelle tous ceux qui occupent un poste de leader dans nos églises reçoivent des honneurs, du respect, de la considération qui leur est dû volontairement par leurs subalternes.

Dans notre mouvement, cet honneur est encore amplifié. Le chef doit alors bien comprendre que tout cet honneur (privilège) est dû à Christ. **Luc 19 :35** **« Et ils amenèrent à Jésus l'ânon, sur lequel ils jetèrent leurs vêtements, et firent monter Jésus. »**

Jean 15 :5 « *Je suis le cep, vous êtes le sarment. Celui qui demeure en moi et en qui je demeure porte beaucoup de fruits, car sans moi, vous ne pouvez rien faire.* »

Ceci exige donc du chef à avoir une relation parfaite avec Christ avant de conduire les autres à lui. Souvenez de ce passage dans **Luc 6 :39** «*Il leur dit aussi cette parabole : un aveugle peut-il conduire un aveugle ? Ne tomberont-ils pas tous deux dans une fosse ?*»

L'impact du chef, ne doit pas seulement être vécu dans le secret, mais aussi il doit être visible afin d'établir le bon témoignage autour de lui. Cet engagement implique également sur le plan personnel «*la consécration de soi aux services du Seigneur*» comme le recommande Romains 12 :1-2 «**Je vous encourage donc, frères et sœurs, par les compassions de Dieu, à offrir votre corps comme un sacrifice vivant, saint, agréable à Dieu. Ce sera de votre part un culte raisonnable. Ne vous conformez pas au monde actuel, mais soyez transformés par le renouvellement de l'intelligence afin de discerner quelle est la volonté de Dieu, ce qui est bon, agréable et parfait.**»

2- Vis-à-vis des autres

En tant que chef de patrouille, le chef avait pris l'engagement de **«gagner à Christ les jeunes de sa patrouille, qui ne le connaissent pas encore, tout en guidant ceux qui le connaissent déjà sur le chemin de la foi.»** Maintenant en tant que chef de troupe, cet engagement implique que *ces jeunes disciples de Christ aient une connaissance véritable de Jésus-Christ* par son abnégation à œuvrer auprès d'eux. Le rôle du chef est désormais de *veiller à ce qu'aucun d'eux ne soient emporté par les faux raisonnements et des fausses doctrines.* **1 Timothée 4 :1** **«Mais l'Esprit dit expressément que dans les dernier temps, quelques-uns abandonneront la foi, pour s'attacher à des esprits séducteurs et à des doctrines de démons».**

Pour réussir cette mission, il doit être non seulement bâti dans la foi et la lecture régulière de la Parole, mais *il doit aussi avoir un contact régulier avec ses membres.* Et le système des étapes est la voie parfaite à cet effet. Si le passage des étapes, permet de jauger le niveau de connaissance des membres, c'est aussi un moyen de contact personnel avec les membres de s'enquérir de son niveau d'intimité avec Dieu. Malheureusement aujourd'hui, force est de constater que la plupart de nos responsables (CT, CTA, Surveillants) n'ont que les étapes d'Observateur, Explorateur, Chercheuse, Amie. Comment travailleront-ils efficacement auprès de leurs membres s'ils ne sont pas les plus avancés en étapes ? Mais néanmoins, au lieu de nous attaquer à telle ou telle entité du mouvement, il serait mieux d'encourager tout un chacun à prendre à cœur cette évolution dans les étapes.

En plus, de leurs faire connaître réellement Jésus Christ, cet engagement exige du Chef à *instruire les jeunes à être des chrétiens fidèles.* La fidélité est d'ailleurs l'un des mots de la règle d'or des Flambeaux et Lumières. Lors de la première étape et la troisième étape, le chef a été évalué à ce sujet afin de connaître et maîtriser les implications de la fidélité dans sa vie. C'est pour ça qu'il sait exactement ce que cela engage à faire pour ses membres, pour qu'ils deviennent des chrétiens fidèles. Tout en étant attentif à observer le premier engagement dans notre

manuel en tant que flambeau et lumière, nous constatons que dans l'engagement des membres, nous avons **la notion de fidélité** qui ressorte celle de la *fidélité envers la troupe*. Cette troupe qui fait d'ailleurs partie intégrante de l'église. Le chef apparaît donc comme le premier motivateur de ses membres à être des disciples fidèle à leur église. **Hébreux 10 :23** «**Retenons fermement la profession de notre espérance, car celui qui a fait la promesse est fidèle**». Aujourd'hui, nos églises cherchent des voies et moyens pour fidéliser les membres, particulièrement les jeunes, afin d'arrêter le phénomène migratoire des chrétiens, et le mouvement semble être une voie excellente pour atteindre cela, comme le Manuel du chef le stipule clairement dans *l'apport de la troupe à son église locale*. Nos pères fondateurs du mouvement l'ont si bien compris l'importance de la fidélité *qu'un insigne porte ce nom et le chef seul attribue cela à ses membres pour récompenser leurs efforts à la vie de l'église et du mouvement*.

Il est clair que le volet spirituel de l'engagement du chef constitue le fondamentalement socle. Ceci, afin de l'emmener à comprendre que cette œuvre physique est d'abord et avant tout spirituelle où il doit lui-même en prendre toute la mesure et conduire ses membres dans ce sens.

Qu'en est-il de la portée sociale ?

IV- L'IMPLICATION SOCIALE

Si notre mouvement est si beau, c'est par ce qu'il offre une symbiose de toutes ses potentialités (animateur, chantre, prédicateur, pasteur, cuisinier, secouriste etc...), et accorde à ses membres une formation holistique pour son intégration parfaite dans la famille chrétienne et dans la société. Le chef y joue un rôle majeur dans cette formation. **«Une personne épanouie est ce que vise le mouvement.»** Le chef qui encadre spirituellement ses membres doit aussi *veiller ce que ses membres soient épanouie et joyeux dans leurs cadres de vie et qu'ils soient des citoyens exemplaires, des modèles pour la société.* C'est ce que dit l'explication de notre devise : **NOTRE VIE EST LE SEUL EVANGILE QUE BEAUCOUP D'INCROYANTS LISENT.**

Le chef doit donc avoir un impact social sur ses membres.

1- Sur le membre pour son bien-être

Psaumes 23 :1-2 « *Cantique de David. L'Eternel est mon berger : je ne manquerai de rien. Il me fait reposer dans de verts pâturages, il me dirige près des eaux paisibles* »

Le chef joue *le rôle du berger pour ses membres.* Il doit pouvoir les orienter vers «des eaux paisibles». Cela veut dire qu'il doit guider ses membres dans la société là où ils pourront s'épanouir. Le chef par sa connaissance et ses expériences a cette capacité de faire éviter certaines situations désastreuses pour ses membres. Cela sous-entend que *le chef doit s'imprégner du quotidien de ses membres afin de pouvoir les venir en aide.* Qu'ils soient des élèves, étudiants, chercheurs d'emploi, travailleur ou artisan, le chef doit être capable de les conduire vers des eaux paisibles. Le réussir rendra celui-ci épanouie et apte à toute bonne œuvre au sein de l'église et de la société.

2- Sur le membre pour la société.

Le chef en confessant son engagement, déclare vouloir *faire de ses membres des citoyens conscients de leurs responsabilités.*

Ainsi, la première responsabilité d'un citoyen est qu'il soit un modèle que l'on peut citer en exemple dans la société. **1 Timothée 4 :12** *«Que personne ne méprise ta jeunesse ; mais sois un modèle pour les fidèles, en parole, en conduite, en charité, en foi, en pureté».*

Un Flambeau ou Lumière excellent dans son domaine d'activité attire l'attention par la qualité de son travail. L'impact est retentissant et puissant et ceci peut pousser son entourage à l'approcher pour comprendre la base et le secret de sa réussite. Voici donc «l'évangélisation» dont parle notre devise et sur lequel est axé notre mouvement par le modèle. **1 Corinthiens 11 :1 ; Phil 2 :15** *«Soyez irréprochable et purs...»* Le chef doit *veiller à ce que ses membres aient un comportement de qualités au sein de la société où ils se trouvent.*

Pour une société qui sombre dans le faux et le fraude comme la nôtre, le chrétien (disciple de Christ) que nous sommes, devons nous démarquer de façon remarquable *en respectant fidèlement les lois établis par notre gouvernement* comme nous le rappelle Paul dans **Romains 13 :1** *«Que chacun se soumette aux autorités qui nous gouvernent, car toute autorité vient de Dieu, et celles qui existent ont été établies par Dieu.»* Pour notre mouvement où la discipline est l'un des moteurs de son fonctionnement, nous devons rester droit et être une lumière vivante pour la société comme le montre **Matthieu 5 :16** *«Que votre lumière brille devant les hommes afin qu'ils voient votre belle manière d'agir et qu'ainsi ils célèbrent la gloire de votre Père céleste.»*

V- LA PLACE DU COURS PREPARATOIRE DANS LA PREPARATION DE L'ASPIRANT-CHEF

Quand est ce qu'il faut s'engager en tant que chef/cheftaine ?

Pour arriver à ce stade, il est important de *se préparer sérieusement*. La meilleure méthode pour y arriver est *l'utilisation et une étude approfondie du cours préparatoire*. C'est une piste sûre.

Qu'est-ce qu'un cours préparatoire ?

C'est un livre qui résume le Manuel des garçons, le Manuel du chef, la Brochure à l'usage de l'église et quelques idées fondamentales sur le mouvement. Il est particulièrement destiné aux aspirants-chefs pour les préparer et les équiper afin de les amener à la maturité dans le mouvement. C'est également un livre qui forme les aspirants-chefs sur la connaissance biblique et du mouvement par des exercices. Ce livre est essentiellement rempli des exercices qui permettent aux aspirants-chefs de fouiller et prendre connaissance des contenus des manuels du mouvement.

Comment étudier le cours préparatoire ?

La réussite de la formation d'un chef ou cheftaine de troupe avec le cours préparatoire dépend de comment il/elle a étudié ce cours. Plus souvent, la plupart des chefs en fonction n'ont jamais étudié ce livre ou même n'ont pas accordé une attention particulière. C'est ce qui explique souvent l'inefficacité des chefs sur le terrain. Quel dommage ! La non maîtrise des documents du mouvement par les chefs les rend ignorants, faibles, passifs, et même quelquefois incapables de se défendre face aux propositions de tout genre. Avez-vous vraiment étudié ce livre avant d'être chef ou cheftaine ? Si oui, comment ? Si non, pourquoi ? Dans cette partie, je vais vous proposer quelques

pistes que je trouve utile pour vous permettre de mieux étudier afin d'être efficace en tant chef ou cheftaine.

- **Avoir tous les manuels que nous avons cités ci- dessus.** Cela vous permettra d'avoir une idée générale sur le fonctionnement du mouvement. Cela a également pour but de faire connaître les responsabilités de chaque organisme impliqué dans le fonctionnement du mouvement aux chefs et cheftaines.
- **Avoir un chef principal** ou en d'autres termes *un chef formateur*, un chef expérimenté. C'est lui qui doit vous expliquer les zones d'ombres dans le traitement des exercices proposés par le cours préparatoire. Il vous situe et clarifie certains points qui méritent être accentués.
NB : le chef formateur ne traite pas les exercices à la place de l'aspirant-chef. C'est avec lui que l'aspirant chef peut échanger sur les difficultés qu'il rencontre, sur ses projets avec la troupe, et même sur sa vision pour la troupe.
- **Le cahier de préparation.** Plusieurs personnes traitent directement les questions dans leur cours préparatoire, cela est bien. Mais, traiter ses exercices dans un cahier de préparation est encore meilleur. Cela vous aidera non seulement à prendre le travail au sérieux mais aussi à le rendre plus dynamique. Ce cahier sera présenté lors de la composition des chefs ou cheftaine. Ce cahier représente la vie du futur(e) chef ou cheftaine. Enfin, cela représente le témoignage de l'aspirant-chef devant la prochaine personne que ce dernier va aussi former à son tour.

A la fin de cette étude, l'aspirant chef peut désormais se présenter au **camp des chefs** pour être *examiné et évalué sur ce qu'il a appris*. Lors de ce camp, il sera soumis à des exercices physiques, intellectuels, bibliques et sur le mouvement. Le camp se solde par la proclamation des résultats qui doivent être envoyé dans les églises des aspirants-chefs pour être solennellement lus devant son assemblé. **Après vérification et observation du témoignage, le futur chef peut enfin prononcer les paroles d'engagement devant l'église. C'est alors qu'il devient le**

véritable responsable de la troupe et pour toute la jeunesse de son église

V- CONCLUSION

L'engagement d'un chef ou d'une cheftaine regorge une responsabilité sociale, physique et divine. Le chef doit d'abord et avant tout *prendre conscience de cette responsabilité avant de prendre acte d'engagement solennelle devant l'assemblée de Dieu à l'église*. Que le Seigneur vous bénisse et qu'il vous aide dans cette merveilleuse œuvre ! **Brillons, brillons bien !**